

Unternehmenspolitik Scheven GmbH

Die Unternehmenspolitik wird von der Geschäftsleitung herausgegeben und stellt die langfristige Ausrichtung des Unternehmens in den Bereichen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Qualität dar. Sie beruht auf der Kenntnis der von den Tätigkeiten des Unternehmens ausgehenden Aspekte und Auswirkungen.

Die Unternehmenspolitik wird allen Mitarbeitern in Form von entsprechenden Schulungsveranstaltungen mitgeteilt. Ebenso erhält jeder Mitarbeiter Zugang zur Unternehmenspolitik. Hierdurch wird sichergestellt, dass die Unternehmenspolitik verstanden und umgesetzt wird. Diese Unternehmenspolitik ist unverzichtbarer Bestandteil unserer Unternehmenseinstellung, verstanden als konsequente und zielgerichtete Anleitung zur Gestaltung aller markt- und kundenorientierten Tätigkeiten.

Als erfolgreiches Unternehmen im Anlagen- und Leitungsbau blickt die Scheven GmbH auf eine der ältesten Traditionen im Bereich der Wasserwirtschaft zurück. Der Name Scheven steht seit dem 19. Jahrhundert für Ingenieurgeist, Erfindungsreichtum und Flexibilität. Seit Mai 2020 sind wir Mitglied der Unternehmerfamilie Diringer & Scheidel. Unser Leitbild wird bestimmt durch die Familien Scheidel und Heffner.



Die Geschäftsleitung der Scheven GmbH ist sich der von Baumaßnahmen ausgehenden Belastung von Mensch und Umwelt bewusst und bemüht, diese Belastungen so gering wie möglich zu halten. Im Rahmen unseres Integrierten Managementsystems verpflichten wir uns:

- alle umweltrelevanten Gesetze und Vorschriften sowie Forderungen aus unseren Zulassungen als Fachbetrieb nach WHG, DIN EN ISO 3834-2, DVGW und Güteschutz Kanalbau einzuhalten,
- ein System zur kontinuierlichen Verbesserung für die Bereiche Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aufrecht zu erhalten,
- Umweltbelastungen in allen Phasen der Bauausführung zu minimieren,

- die Sicherheit der Mitarbeiter, Kunden, Nachunternehmer und der Öffentlichkeit in unserem Einflussbereich zu gewährleisten,
- bei gemeinsamen Projekten mit unseren Lieferanten und Kunden die Aspekte der Sicherheit, des Arbeits- und Umweltschutzes auf hohem Niveau umzusetzen.

Neben diesen allgemeinen Zielen werden zusätzlich weitere Qualitätsziele im Rahmen der Managementbewertung festgelegt und jedem Mitarbeiter bekanntgegeben.

Alle Verpflichtungen und Ziele werden in regelmäßigen Abständen intern durch die Geschäftsleitung anhand festgelegter Kriterien bewertet und es werden, falls notwendig, Korrekturmaßnahmen eingeleitet und umgesetzt.

Um ein sicheres Arbeiten für uns und die Mitmenschen gewährleisten zu können, konzentrieren wir uns auf die nachfolgend genannten Zielsetzungen:

- keine Unfälle,
- keine Beinaheunfälle,
- keine Umweltgefährdungen.

Jeder Mitarbeiter ist aufgerufen, sich aktiv an der Sicherheitsarbeit zu beteiligen und die genannten Zielsetzungen zu erreichen.

Die Beachtung der geltenden Arbeitsschutzvorschriften ist die Grundlage für einen sicheren Arbeitsplatz. Besonders durch das aktive Vorleben der Mitarbeiter und Führungskräfte können wir uns ständig verbessern und Mitarbeiter von der Ausführung unsicherer Situationen und Handlungen abbringen.

Wir setzen auf unternehmerisch und risikobewusst handelnde Mitarbeiter, die die Interessen unseres Unternehmens konsequent vertreten. Voraussetzung dafür sind Transparenz und offene Kommunikation.

Wir werden unserer Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft gerecht und respektieren unterschiedliche Wertvorstellungen.

Unsere Mitarbeiter haben das höchste Bewusstsein für hochwertige Produkte und Dienstleistungen sowie für den Schutz von Mensch und Umwelt.

Wir stellen hohe Ansprüche, fördern Leistung und entwickeln die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter. Unsere Führungskräfte werden ihrer besonderen Verantwortung als Vorbild gerecht.

Wir leben Teamgeist - durch engagierte Zusammenarbeit über organisatorische, kulturelle und geografische Grenzen hinweg.

Wir bekennen uns zu Geradlinigkeit und fairem Verhalten – intern wie extern.

Die Erwartungen und das Vertrauen unserer Kunden gilt es stets aufs Neue zufriedenzustellen indem wir:

- anspruchsvolle Aufgaben mit umfassender Kompetenz lösen,
- mit großer Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit Bauaufträge abwickeln und somit Vertrauen schaffen,
- den Kunden im Rahmen unserer Möglichkeiten optimalen Service mit großer Flexibilität durch unsere versierten, fachlich kompetenten Mitarbeiter sowie durch unsere kurzen Entscheidungswege bieten,
- der Nachfrage nach neuen Dienstleistungsaufgaben und Betriebsverantwortung gerecht werden.

Wir gehen mit unseren Lieferanten Partnerschaften ein und erwarten Leistungen mit fairer Preisgestaltung, Flexibilität, Zuverlässigkeit, qualitativ hochwertigen Produkten und optimalem Service unter Einhaltung der umwelt- und arbeitssicherheitsrelevanten Forderungen.

Erkrath im August 2020



Guido Helmig
Geschäftsführung



Markus Brechwald
Geschäftsführung